

Keeping Families at the HEART

Preparación
organizacional

Soluciones creativas

Replantear la
productividad y
responsabilidad

Definir el cuidado

¿Así que quieres crear una cultura de trabajo que apoye a cuidadorxs y el cuidado, pero no sabes cómo?

Algunas grandes cuestiones para considerar:

Cambiar la cultura organizacional requiere mucha reflexión interna, autoconciencia, y comunicación de todo el equipo y qué hábitos y prácticas figuran en la cultura de trabajo. ¿Qué hábitos o tendencias se presentan cuando la gente está estresada o bajo presión? ¿Qué hábitos de la cultura dominante se presentan en tus entornos de trabajo que pueden resultar en dinámicas o expectativas de trabajo poco sanas?

¿Cómo puedes crear flexibilidad y libertad para lxs cuidadorxs de tu equipo para apoyarlx a tener éxito? ¿Qué tipo de presupuesto predices que será necesario para apoyar a lxs cuidadorxs del equipo?

¿Cómo podemos replantear la productividad? ¿Cuáles son los sistemas actuales en tu organización que falsamente comunican la productividad pero no siempre producen resultados (por ejemplo, considera si la presencia física en la oficina cada día se traduce en resultados)? ¿Qué nuevos mecanismos de responsabilidad y comunicación debes desarrollar para apoyar a tu equipo en ser responsable de sus metas?

¿Cómo define el cuidado tu organización? ¿Qué políticas o prácticas organizacionales pueden ayudar a centrar el cuidado en todas sus formas?